

A solid purple circle is located in the upper right quadrant of the page.

Notre mission :

A large yellow circle is partially behind the text on the left side of the page.

Contribuer à une **performance durable** dans les entreprises et les organisations de tous secteurs par :

- 
- A large purple circle is partially behind the text on the right side of the page.
- **le développement** des compétences et des potentiels humains
 - **l'accompagnement** des changements au niveau individuel et collectif

NOS domaines d'intervention

L'accompagnement du changement

- Analyse des risques, opportunités et impacts humains des changements organisationnels et culturels.
- Accompagnement des acteurs-clés pour faire face aux nouveaux enjeux et déployer le changement.
- Aide à la mise en œuvre pour faciliter l'intégration du changement.

Le coaching individuel de dirigeants et managers

- Lors de changements (de fonction, de responsabilités, de métier...).
- Pour une aide au choix face à des décisions importantes.
- Pour une montée en compétence dans ses pratiques de management.
- Pour améliorer sa relation aux autres.
- Pour une aide à la réflexion sur son identité professionnelle.

La formation

- Ingénierie de formation au management.
- Animation de formations en intra-entreprises.
- Ateliers de supervision des pratiques de management.

Le développement des compétences

- Elaboration de référentiels de compétences managériales.
- Démarches 360° pour analyse des besoins de développement et mise en place de plans de progrès individuels et collectifs.

La cohésion d'équipes et le « team-building »

- Construction d'une vision partagée.
- Développement des synergies et de l'efficacité collective.
- Aide à la résolution de problèmes.
- Facilitation dans l'avancement de projets complexes.



Quelques exemples de **missions**

Contribuer à l'évolution de l'encadrement vers un style de management plus responsabilisant, pour des entreprises opérant dans différents secteurs :

Formation de tous les responsables d'équipe (480 personnes) à « la dimension Manager-Coach », avec ateliers de coaching en groupe, sur la durée, pour le suivi de la mise en application

Aider les membres d'une équipe à mieux se connaître pour mieux travailler ensemble :

Séminaire d'équipe centré sur la communication interpersonnelle et utilisant des outils pour identifier les besoins et attentes de chacun et tirer parti des différences.

Affiner et accélérer le développement des compétences en leadership et management des dirigeants et managers d'une grande institution financière :

Mise en place d'une démarche 360° couplée à des entretiens de coaching individuel visant à définir des plans de progrès adaptés et motivants, avec application progressive sur trois niveaux hiérarchiques (180 personnes).

A la suite d'une fusion entre deux groupes, accompagner le changement pour les Départements Juridiques dans le domaine des Assurances :

Plusieurs séminaires d'équipes pour favoriser le processus d'adaptation au changement, mobiliser les équipes autour d'enjeux et d'objectifs communs, aboutir à un rapprochement culturel et à une harmonisation des modes de fonctionnement.

Accompagner la constitution d'un nouveau Comité de Direction et la mise en place d'une organisation différente dans un grand centre de Recherche et Développement pharmaceutique :

Actions de coaching individuel et de consolidation d'équipes, touchant tous les niveaux hiérarchiques, « en cascade », pour une appropriation collective d'une vision commune de la mission et des rôles de chacun.

Favoriser l'atteinte d'objectifs de changements culturels majeurs dans une société d'audit et d'expertise :

Facilitation de groupes-projets chargés d'identifier les écarts entre la culture actuelle et la culture souhaitée, pour déterminer la nature des changements à opérer et leur impact sur la structure et les systèmes en place.

Accompagner le regroupement en une seule entité de plusieurs services dans l'industrie pharmaceutique :

Coaching du responsable pour l'aider à assumer ses nouvelles fonctions et à clarifier les enjeux de la réorganisation, suivi de séminaires de cohésion pour associer toute l'équipe au changement.

Accompagner des transferts de savoir faire entre pays européens dans l'industrie aéronautique :

Coaching de binômes de « co-leaders » pour la mise en place de stratégies communes et clarification des rôles respectifs.

Qui Sommes-nous ?

DM Consultants – Développement & Management des personnes et des groupes – est une société de conseil, coaching et formation, créée en 1999 par Danielle Mizrahi.

DM Consultants travaille en réseau avec des partenaires expérimentés qui lui permettent d'assurer des prestations de qualité en France, en Europe et au Canada.

Les partenaires de DM Consultants ont tous en commun :

- une expérience préalable en entreprise, à des fonctions de dirigeants et managers d'équipe ;
- Une expérience du conseil et de la formation au management ;
- Une certification en coaching et une pratique du coaching individuel et/ou d'équipes ;
- Une connaissance et une maîtrise d'approches et d'outils diversifiés et complémentaires (Analyse transactionnelle, PNL, Process Communication, 360°, approche systémique)
- Tous sont habitués à travailler ensemble et partagent les mêmes valeurs, de respect et d'implication vis-à-vis du client, de professionnalisme et de rigueur, d'humilité et d'exigence.

pour toute information, contacter :
Danielle Mizrahi

DM Consultants

68 a, rue Amelot - 75011 Paris

Tél : + 33 (0) 1 43 55 88 00

+ 33 (0) 6 63 57 22 17

dmconsultants@orange.fr

Nos clients

- AGENCE FRANCAISE DE DEVELOPPEMENT
- AIRBUS (*en partenariat avec Talentis*)
- AREVA T&D (*en partenariat avec Vivacci*)
- AVENTIS
- BAYER PHARMA
- CHIESI France
- DELEGATION GENERALE POUR L'ARMEMENT
- DELOITTE & TOUCHE
- EXPECTRA (*en partenariat avec ALV & Coach*)
- GAN PREVOYANCE
(*en partenariat avec PTH Consultant*)
- GROUPAMA
- IPSEN
- LANDWELL
- LYONNAISE DES EAUX
- MAAF ASSURANCES
- MAZARS & GUERARD
- OTIS (*en partenariat avec Talentis*)
- PARTNERRE
- PFIZER
- PRICEWATERHOUSECOOPERS
- SCHERING-PLOUGH
- TAKEDA
- THALES ATM
- UCANSS (*avec Reims Management School*)