



Développement & Management des équipes et des organisations
Conseil - Coaching - Formation

ATELIERS DE DEVELOPPEMENT RH

« Exercer pleinement votre rôle de RH au quotidien »

QUATRE ATELIERS 'A LA CARTE'

Vous êtes un professionnel de la fonction Ressources Humaines

- DRH, RRH, Responsable de Formation, Responsable du Développement des compétences, Responsable des Relations Sociales
ou Professionnel de la Médiation ... -

**Nous avons conçu pour vous un programme inter-entreprises,
innovant centré sur votre développement à la fois personnel et
professionnel.**

En participant à ce programme, vous pourrez :

- **Repenser** votre rôle et votre positionnement ;
- Intégrer les **nouveaux enjeux** et évolutions RH ;
- Acquérir des **méthodologies** de pointe ;
- **Apprendre en groupe** avec d'autres professionnels RH et deux animateurs, dans un cadre sécurisant et ouvert.

DM Consultants

68a rue Amelot - 75011 Paris - Tel. + 33(0) 1 43 55 88 00 / + 33 (0) 6 63 57 22 17
dmconsultants@orange.fr - Site : www.dmconsultants.fr
SARL au capital de 10 000 € - SIRET 505 374 942 00017 – APE 7022Z
N° Formation continue 11753434875 – TVA intracommunautaire FR5443382562700022

PROGRAMME DES ATELIERS DE DEVELOPPEMENT RH **« Exercer pleinement votre rôle de RH au quotidien »** INTER-ENTREPRISES

4 ATELIERS 'A LA CARTE' DE 2 JOURS CHACUN EN INTER-ENTREPRISES

Un programme innovant centré sur votre développement à la fois personnel ET professionnel.

Votre développement personnel A l'issue des ateliers,

- Vous aurez pris de la hauteur par rapport à votre propre fonctionnement et vous saurez comment utiliser au mieux votre énergie et vos ressources personnelles ;
- Vous aurez élargi la palette de vos comportements professionnels pour choisir ceux qui seront les plus appropriés en fonction des situations ;
- Vous aurez compris l'impact que vous avez sur les autres et vous disposerez de modèles éprouvés pour développer des relations efficaces et positives.

Votre développement professionnel A l'issue des ateliers,

- Vous aurez acquis de nouvelles clefs pour assurer votre rôle de partenaire stratégique et vous positionner comme référent dans la conduite du changement.
- Vous comprendrez les sources de dysfonctionnement qui affectent la performance collective et vous saurez comment intervenir pour y remédier.
- Vous aurez les moyens de contribuer à développer une culture qui favorise la coopération et l'engagement collectif. Vous saurez réguler les tensions et apprendre aux autres à le faire en vous appropriant les méthodes de l'Analyse Transactionnelle.

Les « PLUS » pour vous :

- * **Un bénéfice immédiat et tangible du fait de l'adaptation aux spécificités RH.** Les méthodes et outils opérationnels sont directement utilisables dans votre réalité professionnelle.
- * **Un espace privilégié d'échange et de partages d'expérience** entre pairs, tous professionnels RH, dans un cadre sécurisé et protégé, grâce à la « formule » de l'**inter-entreprises**.
- * **Une animation à deux, dynamique et vivante où chacun apporte un angle de vue différent.** Danielle Mizrahi et Olivier Montadat sont des consultants expérimentés, en relation constante avec les professionnels RH pour les accompagner dans leurs projets. Ils sont au fait des approches et méthodologies de pointe dans le domaine du développement personnel et organisationnel, parmi lesquelles ils ont choisi les plus appropriées pour les transmettre dans ce programme.
- * **Une grande flexibilité** : les ateliers sont à la carte selon les besoins, les intérêts et les disponibilités en terme de temps
- * Une formation qui donne lieu à un **processus certifiant** en tant que « *Praticien RH avec l'Analyse Transactionnelle* » pour les participants qui auront suivi l'intégralité des ateliers.

Un espace d'apprentissage qui vous permet de vous approprier le meilleur des méthodes et outils de l'Analyse Transactionnelle :

Les concepts transmis sont, pour une bonne part, issus de l'Analyse Transactionnelle (A.T.), approche humaniste et systémique adaptée au monde RH, proposant des modèles faciles à partager.

- L'AT constitue une base solide pour prendre conscience de ce qui peut nous limiter ou nous freiner et a *contrario*, ce qui peut nous aider à développer des comportements de réussite. L'AT propose des grilles de lecture rigoureuses et systémiques, utiles pour faire face aux environnements complexes.

PROGRAMME DES ATELIERS DE DEVELOPPEMENT RH
« Exercer pleinement votre rôle de RH au quotidien »
INTER-ENTREPRISES

ATELIER 1 : Gagner en conscience de soi et développer votre efficacité relationnelle	ATELIER 2 : Prévenir et réguler efficacement les conflits et les tensions dans votre entreprise avec l'Analyse Transactionnelle
<p><i>Objectifs :</i> Prendre conscience de ses modes de fonctionnement habituels et savoir quoi et comment changer, pour ne plus être « en pilotage automatique » et choisir les comportements les plus adaptés à la situation.</p> <p>Comprendre ce qui se joue dans une relation à deux ou à plusieurs, au niveau visible et au niveau caché et développer de nouvelles stratégies, en réponse aux situations les plus génératrices de stress.</p> <p>Prendre conscience de l'importance et de la nécessité des 'contrats' aux différents niveaux du travail : contrat de rôle, contrat d'objectifs, contrat relationnel, contrat de coopération....</p> <p>Développer des stratégies de communications favorisant l'atteinte des objectifs du business et qui soient respectueuses des personnes tout en maintenant la relation (les 'transactions' de travail).</p>	<p><i>Objectifs :</i> Réaliser qu'aucun système 'vivant' comme une organisation ne peut vivre et se développer sans tensions et conflits. Il convient de les réguler efficacement pour que les énergies soient utilisées au bon endroit, au lieu d'être préjudiciables à la performance et au climat de l'entreprise.</p> <p>Identifier les typologies et modalités de conflits dans l'organisation pour proposer des stratégies de prévention ou d'intervention.</p> <p>Comprendre la mécanique des jeux psychologiques et savoir les éviter ou en sortir quand on est « pris dedans »,</p> <p>Disposer des clés efficaces et des méthodes de l'Analyse Transactionnelle (AT) pour favoriser une communication authentique, un feed-back utile et une régulation au fil de l'eau.</p> <p>Décoder les aspects émotionnels des relations conflictuelles : comprendre le sens des émotions et les besoins sous-jacents qu'elles manifestent.</p>
ATELIER 3 : Etre reconnu comme un partenaire stratégique et un référent dans la conduite du changement	ATELIER 4 : Valoriser votre rôle de développeur de l'engagement collectif et de la coopération
<p><i>Objectifs :</i> Comprendre ce que recouvrent les nouveaux rôles de RH en fonction des évolutions socio-économiques et technologiques.</p> <p>S'appuyer sur la Théorie Organisationnelle de Berne (T.O.B) pour avoir des clefs de compréhension du fonctionnement des systèmes et de ce qui impacte les choix stratégiques à faire pour l'entreprise</p> <p>Identifier les tactiques d'intervention au service de la cohérence organisationnelle et de la performance collective.</p> <p>Appréhender les nouveaux modèles du « changement émergent » pour une implication active de tous les acteurs concernés.</p>	<p><i>Objectifs :</i> Devenir des prescripteurs pour que les organisations tirent parti de l'intelligence collective car si 'tout seul on va plus vite, ensemble on va plus loin'.</p> <p>Comprendre en quoi et comment les RH peuvent favoriser l'autonomie et la responsabilisation individuelle et collective.</p> <p>Favoriser la coopération, le 'savoir-faire avec' pour développer l'agilité, la réactivité et la créativité.</p> <p>Optimiser les relations transversales et l'interdépendance.</p> <p>Comprendre ce qui entrave la responsabilité individuelle et le développement de l'autonomie et connaître les nouvelles clefs de la motivation au travail.</p>



ATELIERS DE DEVELOPPEMENT RH
« Exercer pleinement votre rôle de RH au quotidien »
INTER-ENTREPRISES

Les intervenants :

Danielle Mizrahi intervient depuis plus de 25 ans comme consultante en management et développement des RH auprès d'entreprises industrielles et de services, au sein de la société qu'elle a créée, DM Consultants – Développement & Management des équipes et des organisations. Auparavant, elle a été Directrice Associée de la filiale française d'un cabinet canadien de conseil en management et en RH.

Olivier Montadat a été pendant les 10 dernières années, responsable DRH, en charge du développement managérial dans une organisation de plus de 7 000 collaborateurs. Auparavant, il a été, pendant 10 années, chez Deloitte responsable de l'accompagnement du changement pour des problématiques RH. Il est aussi coach professionnel depuis plus de 20 ans.

Leurs principaux domaines d'intervention portent sur le développement de l'efficacité collective et de la coopération dans les équipes et les groupes ainsi que sur l'accompagnement individuel et collectif de dirigeants et de managers et la formation au management.

La pédagogie :

La grande expérience des animateurs en tant que consultants, formateurs, coachs professionnels et facilitateurs du travail en équipe est mise au service des besoins des participants:

- En privilégiant l'interactivité, le pragmatisme et une pédagogie expérientielle ; la théorie est toujours illustrée d'exemples concrets et réels.
- En basant la pédagogie et la relation aux participants sur l'idée que ceux-ci, au-delà de l'acquisition de connaissances et de concepts, sont surtout, là pour se développer, voire se transformer.
- En portant une grande attention à la mise en place d'un cadre sécurisant qui permet à chacun de se développer et de gagner en puissance en bénéficiant de la dynamique du groupe.

Prix :

Le prix est de 1250 € HT par atelier de deux jours, (soit 14 heures). Un forfait de 4500 € HT est proposé à ceux qui s'inscrivent pour l'ensemble des 4 ateliers.

Calendrier :

Les ateliers seront proposés chacun en 2 sessions sur le premier semestre 2017 ; d'autres dates seront communiquées ultérieurement pour le second semestre.

LES ATELIERS	Session 1	Session 2
ATELIER 1 : Gagner en conscience de soi et développer votre efficacité relationnelle.	26-27 Janvier 2017	27-28 Février 2017
ATELIER 2: Prévenir et réguler efficacement les conflits et les tensions dans votre entreprise avec l'Analyse Transactionnelle.	02-03 Mars 2017	27-28 Mars 2017
ATELIER 3 : Etre reconnu comme un partenaire stratégique et un référent dans la conduite du changement.	04-05 avril 2017	15-16 Mai 2017
ATELIER 4 : Valoriser votre rôle de développeur de l'engagement collectif et de la coopération.	11-12 Mai 2017	19-20 Juin 2017